

Organismo Público: 2.1.1.1.208 Secretaría de Economía y del Trabajo

Clave Presupuestaria: 01 001 3111 F 020 01 M07 G001

Nombre del Proyecto: Promoción y difusión de la política de transversalidad de género en la Secretaría de Economía y del Trabajo

Datos Generales

Unidad Responsable:	01. Oficina del C. Secretario		Tipo de Proyecto:	Continuidad	Tipo de Acción:	Economía
Unidad Responsable Operativa:	001. Oficina del C. Secretario					
Objetivo:	Implementar acciones que den cumplimiento a la política transversal de perspectiva de género al interior de la Secretaría de Economía y del Trabajo.					
Cobertura:	Estatal	Región:	Municipio:	Localidad:		
Fecha de Inicio:	01/01/2026	Fecha de Término:	31/12/2026	Recursos Federales:	-	Presupuesto Estatal:

Misión de la Dependencia

Impulsar el desarrollo económico transformador de Chiapas a través de la atracción de inversiones productivas, el impulso a la competitividad de las empresas y personas emprendedoras y la promoción activa de la empleabilidad e inserción laboral digna, con énfasis en mujeres y jóvenes, todo ello a través de políticas innovadoras y procesos transparentes que eleven la calidad de vida de la población en cada región

Visión de la Dependencia

En 2030, Chiapas es un referente de desarrollo económico innovador, inclusivo y sostenible en el Sur-Sureste de México, donde la atracción de inversión, el desarrollo empresarial y la generación de empleo digno son pilares de prosperidad y bienestar generalizado para toda su población.

Alineación al Plan Nacional y Estatal de Desarrollo

Eje del PND:	3. Economía moral y trabajo	Objetivo del PND:	3.2 Promover el trabajo digno para todas las personas en edad laboral, especialmente para los grupos históricamente vulnerados, facilitando su inserción en empleos alineados con las vocaciones económicas de los mercados laborales regionales y locales.				
Estrategia del PND:	3.2.2 Fortalecer las capacidades institucionales que garanticen los derechos laborales, promuevan la igualdad de oportunidades y la inclusión de grupos vulnerables al mercado laboral formal, con un enfoque al humanismo mexicano, la igualdad sustantiva y la no discriminación.						
Eje del PED:	4. Chiapas con prosperidad compartida	Capítulo del PED:	4.1. Desarrollo compartido para la transformación		Política Pública del PED:		4.1.4. Mejores condiciones laborales en Chiapas para una prosperidad compartida
Objetivo del PED:	Impulsar la empleabilidad con prioridad en mujeres y jóvenes para mejorar las condiciones de vida del pueblo.		Estrategia del PED:		4.1.4.2. Impulsar la preparación y competitividad del capital humano, a través de capacitación, formación y verificación para incrementar la empleabilidad.		

Alineación a los Objetivos y Metas de Desarrollo Sostenible

Objetivo: 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas.

Meta: 5.9 Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles.

Alineación a Programas de Mediano Plazo

Programa Sectorial:	En proceso de formulación.		Objetivo:	En proceso de formulación.		
Programa Institucional:	En proceso de formulación.		Objetivo:	En proceso de formulación.		

Alineación a Programas Presupuestarios

Nombre del Programa Presupuestario: 020. Programa de igualdad, inclusión y transversalidad de género

Alineación a los Objetivos Estratégicos de la Dependencia

Objetivo Estratégico:	04. Implementar estrategias y acciones para sensibilizar a los servidores públicos de la dependencia en materia de perspectiva de género que les permita generar procesos de cambio tanto en el plano personal como institucional que promuevan un ambiente equitativo y de respeto entre mujeres y hombres.					
-----------------------	--	--	--	--	--	--

Organismo Público: 2.1.1.1.208 Secretaría de Economía y del Trabajo **Clave Presupuestaria:** 01 001 3111 F 020 01 M07 G001

Nombre del Proyecto: Promoción y difusión de la política de transversalidad de género en la Secretaría de Economía y del Trabajo

Árbol del Problema		Diagnóstico		Árbol del Objetivo	
Problema: Persisten brechas de igualdad, inclusión y transversalidad de género en la institución y la sociedad		Objetivo: Promover la igualdad, inclusión y transversalidad de género en la institución y la sociedad			
Causas:		Efectos:		Medios:	
Débil institucionalización de la perspectiva de género	Limitada participación de mujeres en espacios de decisión	Fortalecer la institucionalización de la perspectiva de género	Amplia participación de mujeres en espacios de decisión	Acceso igualitario a recursos, servicios y oportunidades	
				Disminución de estereotipos y prácticas discriminatorias de género	
Ausencia de políticas claras y transversales	Acceso desigual a recursos, servicios y oportunidades	Elaboración y aplicación de políticas de igualdad	Asignación de presupuestos con enfoque de género	Fortalecimiento del empoderamiento y la autonomía de las mujeres	
Escasa implementación de presupuestos sensibles al género				Transformar la cultura organizacional y social	
Persistencia de estereotipos y prácticas machistas	Reproducción de estereotipos y roles de género discriminatorios	Disminución de estereotipos y prácticas discriminatorias de género	Fortalecimiento del empoderamiento y la autonomía de las mujeres	Sociedad inclusiva, cohesionada y libre de discriminación	
Escasa formación y sensibilización en igualdad e inclusión				Procesos de formación y sensibilización en igualdad	

1

Organismo Público: 2.1.1.1.208 Secretaría de Economía y del Trabajo
Nombre del Proyecto: Promoción y difusión de la política de transversalidad de género en la Secretaría de Economía y del Trabajo

Clave Presupuestaria: 01 001 3111 F 020 01 M07 G001

Estructura de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)					
Nivel	Objetivo (Resumen Narrativo) (250 caracteres con espacios)	Nombre del Indicador (170 caracteres con espacios)	Medios de verificación (250 caracteres con espacios)	Supuestos (250 caracteres con espacios)	
Fin	Contribuir a impulsar la conformación de una sociedad incluyente, mediante acciones para institucionalizar y promover la igualdad sustantiva y la inclusión de género.	Porcentaje de acciones promovidas para la institucionalización de la perspectiva de género	Registros administrativos. Informes mensuales de avances. Publicaciones y comunicaciones oficiales.	Compromiso político e institucional para priorizar la transversalización de género en los organismos públicos.	
Propósito	Servidores públicos fortalecidos en sus capacidades para fomentar la igualdad sustantiva y la inclusión de género.	Porcentaje de servidores públicos sensibilizados	Registros de asistencia. Informes de capacitación y participación en eventos.	Voluntad y motivación de los servidores públicos para participar activamente en las capacitaciones y eventos.	
	1. Capacitación en materia de perspectiva de género recibida.	1. Cursos de capacitación para servidoras y servidores públicos	Registros de asistencia. Reseñas fotográficas. Análisis Funcional de Cuenta Pública.	El personal capacitado aplica los conocimientos y habilidades adquiridos para identificar y eliminar sesgos de género en la toma de decisiones y la prestación de servicios.	
	2. Estrategia de difusión sobre la igualdad sustantiva implementada.	2. Campaña de difusión para promover la igualdad sustantiva	Contrato. Testigos o muestras. Documentación de trámites administrativos. Análisis Funcional de Cuenta Pública.	El mensaje de igualdad sustantiva se posiciona permanentemente en el quehacer gubernamental de las servidoras y servidores públicos.	
	3. Eventos conmemorativos para reconocer a la mujer o promover la igualdad sustantiva realizados.	3. Eventos conmemorativos	Contrato. Reseña fotográfica. Análisis Funcional de Cuenta Pública.	El personal de la dependencia tiene voluntad y disponibilidad de participar activamente en los eventos.	
	1.1. Elaboración de convocatoria para invitar al personal de la dependencia a participar en los cursos de capacitación en materia de perspectiva de género.	4. Convocatoria para cursos	Convocatoria. Análisis Funcional de Cuenta Pública.	Las y los servidores públicos muestran interés en la convocatoria para participar en los cursos de capacitación.	
	2.1. Contratación de empresas especializadas en el diseño e implementación de estrategias y herramientas de difusión.	5. Contrato de prestación de servicios	Contrato. Testigos o muestras. Documentación de trámites administrativos. Análisis Funcional de Cuenta Pública.	No surgen conflictos legales o financieros que impliquen a las partes interesadas cumplir con los términos del contrato.	
	3.1. Elaboración de convocatoria para invitar al personal de la dependencia a participar en los eventos conmemorativos y de promoción.	6. Convocatoria para eventos	Convocatoria. Análisis Funcional de Cuenta Pública.	Las y los servidores públicos muestran interés en la convocatoria para participar en los eventos.	

4

Gobierno Constitucional del Estado de Chiapas
Secretaría de Economía y del Trabajo
Presupuesto de Egresos 2026

Carátula de Proyecto de Gasto Corriente

Organismo Público: 2.1.1.1.208 Secretaría de Economía y del Trabajo

Nombre del Proyecto: Promoción y difusión de la política de transversalidad de género en la Secretaría de Economía y del Trabajo

Clave Presupuestaria: 01 001 3111 F 020 01 M07 G001

Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)

Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)															
Nivel	Nombre del Indicador (Descripción)	Fórmula de Cálculo (Numerador / Denominador)	Tipo y Dimensión		Unidad de Medida	Programación				Meta Anual del Indicador	Frecuencia de Medición	Interpretación (200 caracteres con espacios)	Línea Base		
			Component / Tipo de Valor	Medida		1er Trim.	2º Trim.	3er Trim.	4º Trim.				2025	2024	Antecedentes 2023
Fin	Porcentaje de acciones implementadas para la institucionalización de la perspectiva de género	(Número de acciones implementadas / Total de acciones institucionales programadas) * 100 (8 / 8) * 100	Estratégico / Eficacia	Acción	25.00% (2)	37.50% (3)	12.50% (1)	25.00% (2)	100.00% (8)	Trimestral	Muestra el porcentaje de acciones implementadas para la institucionalización de la perspectiva de género en la institución y la sociedad.	5.12% (2)	20.51% (8)	100.00% (17)	
	Porcentaje de servidores públicos sensibilizados	(Número de servidores públicos sensibilizados / Total de servidores públicos de la institución) * 100 (259 / 259) * 100	Estratégico / Eficacia	Persona	21.24% (55)	42.08% (109)	15.44% (40)	21.24% (55)	100.00% (259)	Trimestral	Muestra el porcentaje de servidores públicos sensibilizados para fomentar la igualdad sustantiva y la inclusión en la institución y la sociedad.	45.24% (119)	100.00% (163)	100.00% (330)	
	1. Cursos de capacitación para servidores y servidores públicos	(Número de cursos cursados / Total de cursos programados) * 100	Gestión / Eficacia	Curso	0	0	1	0	1	Trimestral	Muestra el número de cursos recibidos por las y los servidores públicos en materia de perspectiva de género.	-	-	-	
	2. Campaña de difusión	(Número de campañas realizadas / Total de campañas programadas) * 100	Gestión / Eficacia	Campaña	0	1	0	0	1	Trimestral	Muestra el número de campañas de difusión realizadas para promover la igualdad sustantiva entre las y los servidores públicos.	-	1	2	
	3. Eventos conmemorativos	(Número de eventos realizados / Total de eventos programados) * 100	Gestión / Eficacia	Evento	1	0	0	1	2	Trimestral	Muestra el número de eventos conmemorados para sensibilizar a las y los servidores públicos sobre la importancia de la igualdad entre mujeres y hombres.	1	3	1	
	4. Convocatoria para cursos	(Número de convocatorias elaboradas / Total de convocatorias requeridas) * 100	Gestión / Eficacia	Convocatoria	0	1	0	0	1		Muestra el número de convocatorias para invitar al personal de la dependencia a participar en los cursos de capacitación.	-	-	-	
Actividad	5. Contrato de prestación de servicios	(Número de contratos suscritos / Total de contratos requeridos) * 100	Gestión / Eficacia	Contrato	0	1	0	0	1		Mide el número de contratos celebrados con empresas para el diseño e implementación de estrategias y herramientas de difusión.	-	1	2	
	6. Convocatoria para eventos	(Número de convocatorias elaboradas / Total de convocatorias requeridas) * 100	Gestión / Eficacia	Convocatoria	1	0	0	1	2		Muestra el número de convocatorias para invitar al personal de la dependencia a participar en los eventos conmemorativos.	1	3	-	

Organismo Público: 2.1.1.1.208 Secretaría de Economía y del Trabajo
 Nombre del Proyecto: Promoción y difusión de la política de transversalidad de género en la Secretaría de Economía y del Trabajo
 Clave Presupuestaria: 01 001 3114 F 020 01 M07 G001

Grupo	Tipo	Beneficiarios					Grado de Marginación				
		Cantidad Total	Urbana	Rural	Origen de Población	Mixta	Indígena	Muy alto	Alto	Medio	Bajo
Primera infancia (A) (0 a 5 años)	Niñas (A01)										
	Niños (A02)										
Segunda infancia (B) (6 a 11 años)	Niñas (B01)										
	Niños (B02)										
Adolescentes (C) (12 a 17 años)	Mujeres (C01)										
	Hombres (C02)										
Personas Adultas (D) (18 a 59 años)	Mujeres (D01)	132		132		132				132	
	Hombres (D02)	127		127		127				127	
Adultos Mayores (E) (60 años en adelante)	Mujeres (E01)										
	Hombres (E02)										
Totales	Niñas y Mujeres (A01-B01-C01-D01-E01)	132	132		132					132	
	Niños y Hombres (A02-B02-C02-D02-E02)	127	127		127					127	
	Beneficiarios totales:	259	259		259					259	

4

Organismo Público: 2.1.1.1.208 Secretaría de Economía y del Trabajo
Nombre del Proyecto: Promoción y difusión de la política de transversalidad de género en la Secretaría de Economía y del Trabajo
Clave Presupuestaria: 01 001 3111 F 020 01 M07 G001

Cuantificador de Beneficiarios por Indicador - Personas Adultas (D) (18 a 69 años)										
Indicador	Tipo de Beneficiarios		Zona		Tipo de Población			Grado de Marginación		
	Urbana	Rural	Mestiza	Indígena	Muy alta	Alta	Media	Baja	Muy baja	
1. Cursos de capacitación para servidoras y servidores públicos	Mujer servidora pública (D06)	20		20			20			
	Hombre servidor público (D06)	20								
2. Campaña de difusión	Mujer servidora pública (D06)	57		57			57			
	Hombre servidor público (D06)	52		52			52			
3. Eventos conmemorativos	Mujer servidora pública (D06)	55		55			55			
	Hombre servidor público (D06)	55		55			55			
4. Convocatoria para cursos	Mujer servidora pública (D06)									
	Hombre servidor público (D06)									
5. Contrato de prestación de servicios	Mujer servidora pública (D06)									
	Hombre servidor público (D06)									
6. Convocatoria para eventos	Mujer servidora pública (D06)									
	Hombre servidor público (D06)									
Totales	Mujer servidora pública (D06)	132		132			132			
	Hombre servidor público (D06)	127		127			127			
Totales	259			259			259			

Desglose de Beneficiarios por Trimestre - Personas Adultas (D) (18 a 69 años)										
Indicador	Tipo de Beneficiarios		1er. Trim.				2º Trim.			
	Urbana	Rural	Mestiza	Indígena	Muy alta	Alta	Media	Baja	Muy baja	
1. Cursos de capacitación para servidoras y servidores públicos	Mujer servidora pública (D06)						20			20
	Hombre servidor público (D06)						20			20
2. Campaña de difusión	Mujer servidora pública (D06)						57			57
	Hombre servidor público (D06)						52			52
3. Eventos conmemorativos	Mujer servidora pública (D06)						27			27
	Hombre servidor público (D06)						28			28
4. Convocatoria para cursos	Mujer servidora pública (D06)									
	Hombre servidor público (D06)									
5. Contrato de prestación de servicios	Mujer servidora pública (D06)									
	Hombre servidor público (D06)									
6. Convocatoria para eventos	Mujer servidora pública (D06)									
	Hombre servidor público (D06)									
Totales	Mujer servidora pública (D06)						27			27
	Hombre servidor público (D06)						57			57
Totales	65						109			109

Organismo Público: 2.1.1.1.208 Secretaría de Economía y del Trabajo
Nombre del Proyecto: Promoción y difusión de la política de transversalidad de género en la Secretaría de Economía y del Trabajo

Clave Presupuestaria: 01 001 3111 F 020 01 M07 C001

Calendarización de Beneficiarios por Zona, Origen de Población y Grado de Marginación													
Grupo	Calendarización	Tipo	Cantidad		Zona	Origen de Población			Grado de Marginación				
			Total	Urbana		Rural	Mestiza	Indígena	Muy alto	Alto	Medio	Baja	Muy bajo
Personas Adultas (D) (18 a 59 años)	1er. Trimestre	Mujer servidora pública (D05)	27	27			27				27		
		Hombre servidor público (D06)	28	28			28				28		
	2° Trimestre	Mujer servidora pública (D05)	57	57			57				57		
		Hombre servidor público (D06)	62	62			62				62		
	3er. Trimestre	Mujer servidora pública (D05)	20	20			20				20		
		Hombre servidor público (D06)	20	20			20				20		
	4° Trimestre	Mujer servidora pública (D05)	28	28			28				28		
		Hombre servidor público (D06)	27	27			27				27		
	Totales	Mujer servidora pública (D05)	132	132			132				132		
		Hombre servidor público (D06)	127	127			127				127		
		Beneficiarios totales:	259	259			259				259		

Validó

C. Sarai Chongo Cárdenas

Líder del Proyecto