

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

SECRETARÍA DE FINANZAS

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PTO2026\_52

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Página 1 de 4  
19-enero-2026

Organismo Público:2.1.1.1.1.208Secretaría de Economía y del Trabajo

Programa Presupuestario:020Programa de igualdad, inclusión y transversalidad de género

Datos Generales	
Unidad Responsable:	Oficina del C. Secretario
Unidad Responsable Op:	Oficina del C. Secretario
Modalidad:	E Prestación de servicios públicos
Periodo de Ejecución:	
Inicio:	01/01/2026
Terminación:	31/12/2026

Población Potencial/Objetivo		
Población	Cuantificación Potencial	Cuantificación Objetiva
Personas adultas	259.00	259.00

Objetivos de Desarrollo Sostenible		
ODS	No. Meta	Descripción
05		Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas.
	05	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública
	09	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles

Plan Nacional			
Eje	No. Objetivo	No. Estrat.	
3	02	02	Economía moral y trabajo Promover el trabajo digno para todas las personas en edad laboral, especialmente para los grupos históricamente vulnerados, facilitando su inserción en empleos alineados con las vocaciones Fortalecer las capacidades institucionales que garanticen los derechos laborales, promuevan la igualdad de oportunidades y la inclusión de grupos vulnerables al mercado laboral formal, con un enfoque en el Humanismo Mexicano, la igualdad sustantiva y la no discriminación.

Plan Estatal					
Eje	Tema	Política Pública	No. Objetivo	No. Estrat.	
4	1	04	01	02	Chiapas con Prosperidad Compartida Desarrollo compartido para la transformación. Mejores condiciones laborales en Chiapas para una prosperidad compartida. Impulsar la empleabilidad con prioridad en mujeres y jóvenes para mejorar las condiciones de vida del pueblo. Impulsar la preparación y competitividad del capital humano, a través de capacitación, formación y certificación para incrementar

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

SECRETARÍA DE FINANZAS

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PTO2026\_52

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Página 2 de 4  
19-enero-2026

Organismo Público:

2.1.1.1.1.208

Secretaría de Economía y del Trabajo

Programa Presupuestario:

020

Programa de igualdad, inclusión y transversalidad de género

Programa Sectorial		
Programa	Clave Alineacion	Descripción
F	302410401	Desarrollo Económico y Transformador

Diagnóstico (Árbol de Problema - Árbol de Objetivo)	
Efectos	Fines
Limitada participación de mujeres en espacios de decisión. Acceso desigual a recursos, servicios y oportunidades Acceso desigual a recursos, servicios y oportunidades Reproducción de estereotipos y roles de género discriminatorios Débil empoderamiento y autonomía de las mujeres Disminución de la cohesión social y aumento de la discriminación	Amplia participación de mujeres en espacios de decisión. Acceso igualitario a recursos, servicios y oportunidades Acceso igualitario a recursos, servicios y oportunidades Disminución de estereotipos y prácticas discriminatorias de género Fortalecimiento del empoderamiento y la autonomía de las mujeres Sociedad inclusiva, cohesionada y libre de discriminación
Problema	Objetivo
Persisten brechas de igualdad, inclusión y transversalidad de género en la institución y la sociedad	Objetivo: Promover la igualdad, inclusión y transversalidad de género en la institución y la sociedad
Causa	Medios
Débil institucionalización de la perspectiva de género Ausencia de políticas claras y transversales Escasa implementación de presupuestos sensibles al género Persistencia de estereotipos y prácticas machistas Persistencia de estereotipos y prácticas machistas Escasa formación y sensibilización en igualdad e inclusión	Fortalecer la institucionalización de la perspectiva de género Elaboración y aplicación de políticas de igualdad Asignación de presupuestos con enfoque de género Transformar la cultura organizacional y social Transformar la cultura organizacional y social Procesos de formación y sensibilización en igualdad

[illegible]

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

SECRETARÍA DE FINANZAS

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PTO2026\_52

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Página 4 de 4  
19-enero-2026

Organismo Público:2.1.1.1.1.208Secretaría de Economía y del Trabajo

Programa Presupuestario:020Programa de igualdad, inclusión y transversalidad de género

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS													
Nivel / Resumen Narrativo	Indicador												
	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa Numerador/ Denominador	Cantidad Numerador/ Denominador	Programa Trimestral				Frec.	Meta Indicador	Tipo y Dimensión	Interpretación	Medios de Verificac	Supuestos
				I	II	III	IV						
	Porcentaje de servidores públicos sensibilizados	Número de servidores públicos sensibilizados / Total de servidores públicos de la institución	259.00 / 259.00	55.00	109.00	40.00	55.00	Trimestral	100.00	Estratégico / Eficacia	Muestra el porcentaje de servidores públicos sensibilizados para fomentar la igualdad sustantiva y la inclusión en la institución y la sociedad.	Registros de asistencia. Informes de capacitación y participación en eventos.	Voluntad y motivación de los servidores públicos para participar activamente en las capacitaciones y eventos.
	Autoevaluación calidad del indicador (CREMAA)												
	Claro	Relevante Económico	Monitbreable		Adecuado	Aportación Marginal							
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>						

C. Fidel Yamasaki Maza

Coordinador General del Grupo Estratégico

C. Fidel Yamasaki Maza

Jefe de la Unidad de Planeación o equivalente

C. Sarai Chongo Cárdenas

Responsable del Programa

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

SECRETARÍA DE FINANZAS

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PTO2026\_52

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Página 1 de 4  
19-enero-2026

**Organismo Público:** 2.1.1.1.1.208 Secretaría de Economía y del Trabajo  
**Programa Presupuestario:** 029 Programa de impulso y capacitación al empleo, vigilancia y defensa de los derechos laborales

Datos Generales	
<b>Unidad Responsable:</b>	Subsecretaría del Servicio Nacional de Empleo Chiapas
<b>Unidad Responsable Op:</b>	Subsecretaría del Servicio Nacional de Empleo Chiapas
<b>Modalidad:</b>	F Promoción y fomento
<b>Periodo de Ejecución:</b>	
<b>Inicio:</b>	01/01/2026
<b>Terminación:</b>	31/12/2026

Población Potencial/Objetivo		
Población	Cuantificación Potencial	Cuantificación Objetiva
Adolescentes	665,366.00	6.00
Adultos mayores	535,601.00	900.00
Personas adultas	2,914,801.00	25,039.00

Objetivos de Desarrollo Sostenible		
ODS	No. Meta	Descripción
08		Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.
	05	De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor
	07	Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, y, de aquí a 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas
	08	Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PTO2026\_52

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Página 2 de 4  
19-enero-2026

**Organismo Público:** 2.1.1.1.1.208 Secretaría de Economía y del Trabajo  
**Programa Presupuestario:** 029 Programa de impulso y capacitación al empleo, vigilancia y defensa de los derechos laborales

Plan Nacional			
Eje	No. Objetivo	No. Estrat.	
3	02		Economía moral y trabajo
			Promover el trabajo digno para todas las personas en edad laboral, especialmente para los grupos históricamente vulnerados, facilitando su inserción en empleos alineados con las vocaciones
		01	Promover mecanismos que aumenten la formalidad laboral para mejorar el bienestar de las familias mexicanas.
		02	Fortalecer las capacidades institucionales que garanticen los derechos laborales, promuevan la igualdad de oportunidades y la inclusión de grupos vulnerables al mercado laboral formal, con un enfoque en el Humanismo Mexicano, la igualdad sustantiva y la no discriminación.
		03	Implementar medidas para prevenir y erradicar el trabajo infantil, y proteger a los adolescentes en edad permitida para trabajar en todo el país, asegurando los derechos de todos.
		06	Avanzar hacia una legislación laboral de vanguardia que flexibilice y mejore las condiciones de trabajo para todas las personas.
		07	Promover, apoyar y garantizar el cumplimiento de condiciones laborales centradas en la seguridad, salud y capacitación en los centros de trabajo, fomentando el desarrollo de competencias y habilidades, el conocimiento de los derechos laborales colectivos y el acceso a formación continua en el lugar de trabajo.

Plan Estatal					
Eje	Tema	Política Pública	No. Objetivo	No. Estrat.	
4	1	04	01		Chiapas con Prosperidad Compartida
					Desarrollo compartido para la transformación.
					Mejores condiciones laborales en Chiapas para una prosperidad compartida.
					Impulsar la empleabilidad con prioridad en mujeres y jóvenes para mejorar las condiciones de vida del pueblo.
				01	Vincular a los buscadores de empleo tanto locales como aquellos en situación de movilidad humana con el sector empresarial, r
				02	Impulsar la preparación y competitividad del capital humano, a través de capacitación, formación y certificación para incrementar
				03	Fomentar el empleo digno, mediante la mejora de las condiciones generales de trabajo para la estabilidad laboral.

Programa Sectorial		
Programa	Clave Alineación	Descripción
F	302 410401	Desarrollo Económico y Transformador

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

SECRETARÍA DE FINANZAS

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PTO2026\_52

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Página 3 de 4  
19-enero-2026

Organismo Público:2.1.1.1.1.208Secretaría de Economía y del Trabajo

Programa Presupuestario:029Programa de impulso y capacitación al empleo, vigilancia y defensa de los derechos laborales

Diagnóstico (Árbol de Problema - Árbol de Objetivo)	
Efectos	Fines
Aumento de rotación de personal y riesgo legal para la empresa. Aumento de rotación de personal y riesgo legal para la empresa. Desigualdad en el acceso en el mercado laboral y mayor desempleo. Desigualdad en el acceso en el mercado laboral y mayor desempleo. Baja productividad y estabilidad en el empleo. Escases de talento calificado y mayor gasto en capacitación. Bajo desarrollo económico en el estado. Altos niveles de precariedad laboral y abusos laborales. Altos niveles de precariedad laboral y abusos laborales.	Retención estable de personal y cumplimiento del marco legal. Retención estable de personal y cumplimiento del marco legal. Igualdad en el acceso al mercado laboral y menor desempleo. Igualdad en el acceso al mercado laboral y menor desempleo. Alta productividad y estabilidad en el empleo. Disponibilidad del talento calificado y menor gasto en capacitación. Alto desarrollo económico del estado. Condiciones laborales dignas y respeto a los derechos laborales. Condiciones laborales dignas y respeto a los derechos laborales.
Problema	Objetivo
Baja ocupación en los sectores productivos	Alta ocupación en los sectores productivos
Causa	Medios
Deficiente articulación entre la oferta y demanda de empleo y autoempleo. Discriminación laboral. Insuficientes empleadores para atender la demanda de empleo. Escasas redes de vinculación al empleo. Insuficiente preparación y falta de mano de obra calificada. Desalineación entre la oferta educativa y las demandas del mercado laboral. Inseguridad laboral y poca permanencia en el empleo. Falta de conocimiento de los derechos laborales. Escaso cumplimiento a los derechos laborales del trabajador.	Eficiente articulación entre la oferta y demanda de empleo y autoempleo. Igualdad de oportunidades laborales. Suficientes empleadores para atender la demanda de empleo. Amplias efectivas redes de vinculación al empleo. Formación adecuada y disponibilidad de mano de obra calificada. Alineación entre la oferta educativa y las demandas del mercado laboral. Seguridad laboral y estabilidad en el empleo. Conocimiento y ejercicio pleno de los derechos laborales. Pleno cumplimiento y respeto a los derechos laborales.





GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

SECRETARÍA DE FINANZAS

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PTO2026\_52

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Página 1 de 5  
19-enero-2026

Organismo Público:2.1.1.1.1.208Secretaría de Economía y del Trabajo

Programa Presupuestario:032Programa para el fortalecimiento del emprendimiento, la cultura empresarial y la promoción comercial

Datos Generales	
Unidad Responsable:	Subsecretaría de Comercio
Unidad Responsable Op:	Subsecretaría de Comercio
Modalidad:	F Promoción y fomento
Periodo de Ejecución:	
Inicio:	01/01/2026
Terminación:	31/12/2026

Población Potencial/Objetivo		
Población	Cuantificación Potencial	Cuantificación Objetiva
Adultos mayores	535,601.00	100.00
Personas adultas	2,914,801.00	9,212.00

Objetivos de Desarrollo Sostenible		
ODS	No. Meta	Descripción
08	03	Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.  Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros

Plan Nacional			
Eje	No. Objetivo	No. Estrat.	
3	10	02	Economía moral y trabajo Promover el desarrollo de las cadenas de proveeduría para aumentar el contenido nacional en las fases productivas, con un enfoque especial en el fortalecimiento de las micro, pequeñas y me  Incrementar el contenido nacional en las exportaciones y la producción local, enfocándose en sectores estratégicos, para fortalecer la industria nacional y expandir la presencia de productos mexicanos tanto en mercados locales como globales.
		03	Fomentar mejoras en la productividad y competitividad de las micro, pequeñas y medianas empresas, facilitando su integración en las cadenas globales de valor y suministro.

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

SECRETARÍA DE FINANZAS

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PTO2026\_52

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Página 2 de 5  
19-enero-2026

Organismo Público:2.1.1.1.1.208Secretaría de Economía y del Trabajo

Programa Presupuestario:032Programa para el fortalecimiento del emprendimiento, la cultura empresarial y la promoción comercial

Plan Estatal					
Eje	Tema	Política Pública	No. Objetivo	No. Estrat.	
4	1	03	01		Chiapas con Prosperidad Compartida
					Desarrollo compartido para la transformación.
					Impulso a las personas emprendedoras.
				01	Impulsar a las personas emprendedoras para su inserción a cadenas productivas nacionales.
					Fomentar la cultura empresarial, mediante la capacitación de mano de obra y la transformación digital, para mejorar la competit
				02	Fomentar el emprendimiento e innovación con economía circular, mediante incentivos, financiamiento y fortalecimiento en eficie
				03	Impulsar la comercialización de productos con valor agregado, mediante su posicionamiento y promoción en mercados naciona

Programa Sectorial		
Programa	Clave Alineacion	Descripción
F	310410301	Desarrollo Económico y Transformador

Diagnóstico (Árbol de Problema - Árbol de Objetivo)	
Efectos	Fines
Bajo potencial de crecimiento y sostenibilidad	Alto potencial de crecimiento y sostenibilidad
Limitado acceso a mercados	Ilimitado acceso a mercados
Bajos ingresos para el sector empresarial	Altos ingresos para el sector empresarial
Migración del capital humano	Estabilidad del capital humano
Baja productividad y eficiencia operativa	Alta productividad y eficiencia operativa
Baja productividad y eficiencia operativa	Alta productividad y eficiencia operativa
Alto nivel de migración de emprendedores	Bajo nivel de migración de emprendedores
Menor diversificación económica	Mayor diversificación económica
Bajo nivel de innovación y de creación de empresas	Alto nivel de innovación y de creación de empresas
Escasa generación de empleo	Generación de empleos suficientes y dignos
Bajas ventas y poca participación de mercado	Altas ventas y gran participación de mercado
Desconocimiento de mercados meta y dificultad para generar diferenciación competitiva	Conocimiento de mercados meta y facilidad para generar diferenciación competitiva

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

SECRETARÍA DE FINANZAS

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PTO2026\_52

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Página 3 de 5  
19-enero-2026

Organismo Público:

2.1.1.1.1.208

Secretaría de Economía y del Trabajo

Programa Presupuestario:

032

Programa para el fortalecimiento del emprendimiento, la cultura empresarial y la promoción comercial

Problema	Objetivo
Bajo desarrollo económico del sector empresarial de Chiapas	Alto desarrollo económico del sector empresarial de Chiapas
Causa	Medios
Deficiente cultura empresarial Deficiencia de emprendimientos e innovaciones Baja comercialización de productos con valor agregado Escasa capacitación empresarial Deficiencia de procesos digitales internos Bajo desarrollo de competencias tecnológicas Insuficientes incentivos y estímulos fiscales y no fiscales Altas tasas de interés de financiamiento Ecosistema de emprendimiento deficiente Baja producción con valor agregado Bajo posicionamiento de productos Escasa información especializada para la promoción comercial	Cultura empresarial eficiente e interiorizada Emprendimientos e innovaciones exitosos Alta comercialización de productos con valor agregado Capacitación empresarial permanente Procesos digitales internos eficientes Alto desarrollo de competencias tecnológicas Suficientes incentivos y estímulos fiscales y no fiscales Bajas tasas de interés de financiamiento Ecosistema de emprendimiento robusto Alta producción con valor agregado Alto posicionamiento de productos Abundante información especializada para la promoción comercial

## PROGRAMA PRESUPUESTARIO

<b>Organismo Público:</b>	2.1.1.1.1.208	Secretaría de Economía y del Trabajo
<b>Programa Presupuestario:</b>	032	Programa para el fortalecimiento del emprendimiento, la cultura empresarial y la promoción comercial

[illegible]

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

SECRETARÍA DE FINANZAS

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PTO2026\_52

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Página 5 de 5

19-enero-2026

Organismo Público:2.1.1.1.1.208Secretaría de Economía y del Trabajo

Programa Presupuestario:032Programa para el fortalecimiento del emprendimiento, la cultura empresarial y la promoción comercial

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS													
Nivel / Resumen Narrativo	Indicador												
	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa Numerador/ Denominador	Cantidad Numerador/ Denominador	Programa Trimestral				Frec.	Meta Indicador	Tipo y Dimensión	Interpretación	Medios de Verificac	Supuestos
				I	II	III	IV						
	Porcentaje de empresarios y emprendedores atendidos	Número de empresarios y emprendedores atendidos / Total de empresarios y emprendedores solicitantes	9,312.00 / 9,312.00	804.00	2,154.00	3,109.00	3,245.00	Trimestral	100.00	Estratégico / Eficacia	Mide el porcentaje de empresarios y emprendedores atendidos con capacitación, asistencia técnica y promoción de sus productos y servicios.	Padrón de Empresarios y Emprendedores Beneficiados. Subsecretaría de Comercio.	Los empresarios y emprendedores adoptan e implementan los conocimientos, habilidades y herramientas adquiridos para incrementar la competitividad y rentabilidad de sus empresas.
	Autoevaluación calidad del indicador (CREMAA)												
	Claro	Relevante Económico	Monitbreable		Adecuado	Aportación Marginal							
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>							

C. Fidel Yamasaki Maza

Coordinador General del Grupo Estratégico

C. Fidel Yamasaki Maza

Jefe de la Unidad de Planeación o equivalente

C. Conrado de la Cruz Selvas

Responsable del Programa

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PTO2026\_52

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Página 1 de 5  
19-enero-2026

Organismo Público: 2.1.1.1.1.208 Secretaría de Economía y del Trabajo  
Programa Presupuestario: 033 Programa de atracción de inversiones y desarrollo industrial

Datos Generales	
Unidad Responsable:	Subsecretaría de Desarrollo Industrial y Atracción de Inversiones
Unidad Responsable Op:	Subsecretaría de Desarrollo Industrial y Atracción de Inversiones
Modalidad:	F Promoción y fomento
Periodo de Ejecución:	
Inicio:	01/01/2026
Terminación:	31/12/2026

Población Potencial/Objetivo		
Población	Cuantificación Potencial	Cuantificación Objetiva
Organizaciones	125.00	6.00
Personas adultas	2,914,801.00	4,613.00

Objetivos de Desarrollo Sostenible		
ODS	No. Meta	Descripción
08	02	Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.
	03	Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra
09	03	Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros
	02	Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.
	02	Promover una industrialización inclusiva y sostenible y, de aquí a 2030, aumentar significativamente la contribución de la industria al empleo y al producto interno bruto, de acuerdo con las circunstancias nacionales, y duplicar esa contribución en los países menos adelantados

Plan Nacional			
Eje	No. Objetivo	No. Estrat.	
3	09		Economía moral y trabajo
			Impulsar el crecimiento y desarrollo económico equilibrado entre todas las regiones del país con respeto a su diversidad para crear prosperidad compartida.
		01	Promover una política de fomento, industrial y comercial, de competitividad y productividad, para detonar un desarrollo económico justo y equitativo.
		02	Impulsar la atracción de inversiones y aprovechar la relocalización de empresas que fomenten la transferencia tecnológica, el desarrollo local de la innovación y la protección de los derechos de propiedad industrial.

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

SECRETARÍA DE FINANZAS

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PTO2026\_52

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Página 2 de 5  
19-enero-2026

Organismo Público:2.1.1.1.1.208Secretaría de Economía y del Trabajo

Programa Presupuestario:033Programa de atracción de inversiones y desarrollo industrial

Plan Estatal					
Eje	Tema	Política Pública	No. Objetivo	No. Estrat.	
4	1	02	01		Chiapas con Prosperidad Compartida
					Desarrollo compartido para la transformación.
					Industria para el desarrollo.
				01	Incrementar la atracción de inversiones para mejorar la calidad de vida del pueblo.
					Mantener la paz para el desarrollo industrial y agroindustrial del estado, mediante el mejoramiento de los factores de productivid
				02	Impulsar la instalación y expansión de medianas y grandes empresas, mediante cero corrupción, respeto a la ley y la promoción

Programa Sectorial		
Programa	Clave Alineacion	Descripción
F	309410201	Desarrollo Económico y Transformador

Diagnóstico (Árbol de Problema - Árbol de Objetivo)	
Efectos	Fines
Baja instalación de empresas Escaso análisis de información económica Bajo crecimiento económico y calidad de vida Desempleo y fuga de talentos Escasa apertura de empresas Escasa articulación productiva Escasa participación en encuentros de negocios y eventos con inversionistas Escaso interés de los inversionistas para invertir Baja competitividad en las empresas	Alta instalación de empresas Amplio análisis de información económica Alto crecimiento económico y calidad de vida Acceso a empleos y aprovechamiento de talentos Mayor apertura de empresas Escasa articulación productiva Mayor participación en encuentros de negocios y eventos con inversionistas Mayor interés de los inversionistas para invertir Mayor competitividad en las empresas
Problema	Objetivo
Deficiente atracción de inversiones	Eficiente atracción de inversiones

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

SECRETARÍA DE FINANZAS

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PTO2026\_52

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Página 3 de 5  
19-enero-2026

Organismo Público:

2.1.1.1.1.208

Secretaría de Economía y del Trabajo

Programa Presupuestario:

033

Programa de atracción de inversiones y desarrollo industrial

Causa	Medios
Inseguridad e inestabilidad social	Seguridad y estabilidad social
Deficiente inteligencia económica para la toma de decisiones	Eficiente inteligencia económica para la toma de decisiones
Deficiente infraestructura industrial y logística	Suficiente infraestructura industrial y logística
Bajo interés de las empresas para instalarse en el estado	Alto interés de las empresas para instalarse en el estado
Incipiente innovación en la tramitología pública	Eficiente innovación en la tramitología pública
Insuficiente formación especializada y mano de obra calificada	Suficiente formación especializada y mano de obra calificada
Limitada promoción de las ventajas comparativas y competitivas	Amplia promoción de las ventajas comparativas y competitivas
Insuficientes estímulos estatales fiscales y no fiscales	Suficientes estímulos estatales fiscales y no fiscales
Bajos niveles de desarrollo tecnológico e innovación	Altos niveles de desarrollo tecnológico e innovación



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PTO2026\_52

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Página 4 de 5  
19-enero-2026

Organismo Público: 2.1.1.1.1.208 Secretaría de Economía y del Trabajo  
Programa Presupuestario: 033 Programa de atracción de inversiones y desarrollo industrial

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS																				
Nivel / Resumen Narrativo	Indicador																			
	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa Numerador/ Denominador	Cantidad Numerador/ Denominador	Programa Trimestral				Frec.	Meta Indicador	Tipo y Dimensión	Interpretación	Medios de Verificac	Supuestos							
				I	II	III	IV													
FIN																				
Contribuir a disminuir el nivel de desocupación en el estado mediante la generación de empleos estables y bien remunerados.	Porcentaje de empleos directos generados	Número de empleos directos generados / Total de empleos directos proyectados	1,600.00 / 1,600.00	200.00	400.00	600.00	400.00	Trimestral	100.00	Estratégico / Eficacia	Muestra el porcentaje de empleos directos generados derivado de la instalación y/o expansión de empresas en el Estado.	Tablero General de Inversiones. Dirección de Promoción de Inversiones y Proyectos Estratégicos.	La generación de fuentes empleos incidirá en el mejoramiento de la condiciones de vida de la población.							
														Autoevaluación calidad del indicador (CREMAA)						
														Claro	Relevante	Económico	Monitbreable	Adecuado	Aportación	Marginal
														<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
PROPÓSITO																				
Ímpulso y apoyo a los procesos de instalación o expansión de unidades económicas en el estado.	Porcentaje de unidades económicas instaladas o expandidas	Número de unidades económicas instaladas o expandidas / Total de unidades económicas programadas	50.00 / 50.00	6.00	12.00	20.00	12.00	Trimestral	100.00	Estratégico / Eficacia	Muestra el porcentaje de empresas que se han instalado o expandido sus operaciones en el Estado.	Tablero General de Inversiones. Dirección de Promoción de Inversiones y Proyectos Estratégicos.	La instalación o expansión de unidades económicas permiten la generación de fuentes de empleos estables y bien remunerados.							
														Autoevaluación calidad del indicador (CREMAA)						
														Claro	Relevante	Económico	Monitbreable	Adecuado	Aportación	Marginal
														<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS**  
**SECRETARÍA DE FINANZAS**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026**

PTO2026\_52

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO**

Página 5 de 5  
19-enero-2026

**Organismo Público:** 2.1.1.1.1.208 Secretaría de Economía y del Trabajo  
**Programa Presupuestario:** 033 Programa de atracción de inversiones y desarrollo industrial

C. Fidel Yamasaki Maza  
\_\_\_\_\_  
Coordinador General del Grupo Estratégico

C. Fidel Yamasaki Maza  
\_\_\_\_\_  
Jefe de la Unidad de Planeación o equivalente

C. Pedro René Bodegas Neávez  
\_\_\_\_\_  
Responsable del Programa