



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PTO2026_52

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Página 1 de 4

19-enero-2026

Organismo Público: 2.1.1.1.208 Secretaría de Economía y del Trabajo

Programa Presupuestario: 020 Programa de igualdad, inclusión y transversalidad de género

Datos Generales

Unidad Responsable: Oficina del C. Secretario

Unidad Responsable Op: Oficina del C. Secretario

Modalidad: E Prestación de servicios públicos

Periodo de Ejecución:

Inicio: 01/01/2026

Terminación: 31/12/2026

Población Potencial/Objetivo

| Población | | Cuantificación Potencial | Cuantificación Objetiva |
|------------------|--|--------------------------|-------------------------|
| Personas adultas | | 259.00 | 259.00 |

Objetivos de Desarrollo Sostenible

| ODS | No. Meta | Descripción |
|-----|----------|---|
| 05 | 05 | Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas. |
| | 09 | Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisarios en la vida política, económica y pública |

Plan Nacional

| Eje | No. Objetivo | No. Estrat. | |
|-----|--------------|-------------|--|
| 3 | 02 | 02 | Economía moral y trabajo Promover el trabajo digno para todas las personas en edad laboral, especialmente para los grupos históricamente vulnerados, facilitando su inserción en empleos alineados con las vocaciones Fortalecer las capacidades institucionales que garanticen los derechos laborales, promuevan la igualdad de oportunidades y la inclusión de grupos vulnerables al mercado laboral formal, con un enfoque en el Humanismo Mexicano, la igualdad sustantiva y la no discriminación. |

Plan Estatal

| Eje | Tema | Política Pública | No. Objetivo | No. Estrat. | |
|-----|------|------------------|--------------|-------------|--|
| 4 | 1 | 04 | 01 | 02 | Chiapas con Prosperidad Compartida Desarrollo compartido para la transformación. Mejores condiciones laborales en Chiapas para una prosperidad compartida. Impulsar la empleabilidad con prioridad en mujeres y jóvenes para mejorar las condiciones de vida del pueblo. Impulsar la preparación y competitividad del capital humano, a través de capacitación, formación y certificación para incrementar |



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PTO2026_52

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Página 2 de 4

19-enero-2026

Organismo Público: 2.1.1.1.208 Secretaría de Economía y del Trabajo

Programa Presupuestario: 020 Programa de igualdad, inclusión y transversalidad de género

| Programa Sectorial | | |
|--------------------|------------------|--------------------------------------|
| Programa | Clave Alineacion | Descripción |
| F | 302 410401 | Desarrollo Económico y Transformador |

| Diagnóstico (Árbol de Problema - Árbol de Objetivo) | |
|--|---|
| Efectos | Fines |
| Limitada participación de mujeres en espacios de decisión. Acceso desigual a recursos, servicios y oportunidades Acceso desigual a recursos, servicios y oportunidades Reproducción de estereotipos y roles de género discriminatorios Débil empoderamiento y autonomía de las mujeres Disminución de la cohesión social y aumento de la discriminación | Amplia participación de mujeres en espacios de decisión. Acceso igualitario a recursos, servicios y oportunidades Acceso igualitario a recursos, servicios y oportunidades Disminución de estereotipos y prácticas discriminatorias de género Fortalecimiento del empoderamiento y la autonomía de las mujeres Sociedad inclusiva, cohesionada y libre de discriminación |
| Problema | Objetivo |
| Persisten brechas de igualdad, inclusión y transversalidad de género en la institución y la sociedad | |
| Causa | Medios |
| Débil institucionalización de la perspectiva de género Ausencia de políticas claras y transversales Escasa implementación de presupuestos sensibles al género Persistencia de estereotipos y prácticas machistas Persistencia de estereotipos y prácticas machistas Escasa formación y sensibilización en igualdad e inclusión | Fortalecer la institucionalización de la perspectiva de género Elaboración y aplicación de políticas de igualdad Asignación de presupuestos con enfoque de género Transformar la cultura organizacional y social Transformar la cultura organizacional y social Procesos de formación y sensibilización en igualdad |



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PTO2026_52

Página 3 de 4

19-enero-2026

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Organismo Público: 2.1.1.1.208 Secretaría de Economía y del Trabajo

Programa Presupuestario: 020 Programa de igualdad, inclusión y transversalidad de género

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

| Nivel / Resumen Narrativo | Indicador | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|----------------------|---|------------------------------------|---------------------|--|--|--|-------|----------------|------------------|----------------|------------------------|
| | Nombre del Indicador | Descripción Cualitativa Numerador/ Denominador | Cantidad Numerador/ Denominador | Programa Trimestral | | | | Frec. | Meta Indicador | Tipo y Dimensión | Interpretación | Medios de Verificación |
| I | II | III | IV | | | | | | | | | |

FIN

Contribuir a impulsar la conformación de una sociedad incluyente, mediante acciones para institucionalizar y promover la igualdad sustantiva y la inclusión de género.

Porcentaje de acciones implementadas para la institucionalización de la perspectiva de género

Número de acciones institucionales implementadas / Total de acciones institucionales programadas

8.00 / 8.00

2.00

3.00

1.00

2.00

Trimestral

100.00

Estratégico / Eficacia

Muestra el porcentaje de acciones implementadas para la institucionalización de la perspectiva de género en la institución y la sociedad.

Registros administrativos. Informes mensuales de avances. Publicaciones y comunicaciones oficiales.

Compromiso político e institucional para priorizar la transversalización de género en los organismos públicos.

| Autoevaluación calidad del indicador (CREMAA) | | |
|---|-------------------------------------|--------------------------|
| Claro | Relevante | Económico |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| | | |
| | | |

PROPOSITO

Servidores públicos fortalecidos en sus capacidades para fomentar la igualdad sustantiva y la inclusión de género.



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PTO2026_52

Página 4 de 4

19-enero-2026

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Organismo Público: 2.1.1.1.208 Secretaría de Economía y del Trabajo

Programa Presupuestario: 020 Programa de igualdad, inclusión y transversalidad de género

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

| Nivel / Resumen Narrativo | Indicador | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|--|---|------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|------------|--------------------------|------------|----------------|------------------------|--|---|---|
| | Nombre del Indicador | Descripción Cualitativa Numerador/ Denominador | Cantidad Numerador/ Denominador | Programa Trimestral | | | | Frec. | Meta Indicador | Tipo y Dimensión | Interpretación | Medios de Verificación | |
| | | | | I | II | III | IV | | | | | | |
| | Porcentaje de servidores públicos sensibilizados | Número de servidores públicos sensibilizados / Total de servidores públicos de la institución | 259.00 / 259.00 | 55.00 | 109.00 | 40.00 | 55.00 | Trimestral | 100.00 | Estratégico / Eficacia | Muestra el porcentaje de servidores públicos sensibilizados para fomentar la igualdad sustantiva y la inclusión en la institución y la sociedad. | Registros de asistencia. Informes de capacitación y participación en eventos. | Voluntad y motivación de los servidores públicos para participar activamente en las capacitaciones y eventos. |
| | | Autoevaluación calidad del indicador (CREMAA) | | | | | | | | | | | |
| | Claro | Relevante | Económico | Monitoreable | Adecuado | Aportación | Marginal | | | | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | <input type="checkbox"/> | | | | | | |

C. Fidel Yamasaki Maza

Coordinador General del Grupo Estratégico

C. Fidel Yamasaki Maza

Jefe de la Unidad de Planeación o equivalente

C. Saraí Chongo Cárdenas

Responsable del Programa



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PTO2026_52

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Página 1 de 4

19-enero-2026

Organismo Público: 2.1.1.1.208 Secretaría de Economía y del Trabajo

Programa Presupuestario: 029 Programa de impulso y capacitación al empleo, vigilancia y defensa de los derechos laborales

Datos Generales

Unidad Responsable: Subsecretaría del Servicio Nacional de Empleo Chiapas

Unidad Responsable Op: Subsecretaría del Servicio Nacional de Empleo Chiapas

Modalidad: F Promoción y fomento

Periodo de Ejecución:

Inicio: 01/01/2026

Terminación: 31/12/2026

Población Potencial/Objetivo

| Población | Cuantificación Potencial | Cuantificación Objetiva |
|------------------|--------------------------|-------------------------|
| Adolescentes | 665,366.00 | 6.00 |
| Adultos mayores | 535,601.00 | 900.00 |
| Personas adultas | 2,914,801.00 | 25,039.00 |

Objetivos de Desarrollo Sostenible

| ODS | No. Meta | Descripción |
|-----|----------|---|
| 08 | 05 | Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor |
| | 07 | Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, y, de aquí a 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas |
| | 08 | Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios |



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PTO2026_52

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Página 2 de 4

19-enero-2026

Organismo Público: 2.1.1.1.208 Secretaría de Economía y del Trabajo

Programa Presupuestario: 029 Programa de impulso y capacitación al empleo, vigilancia y defensa de los derechos laborales

Plan Nacional

| Eje | No. Objetivo | No. Estrat. | | | |
|-----|--------------|-------------|---|--|--|
| 3 | 02 | 01 | Economía moral y trabajo | | |
| | | | Promover el trabajo digno para todas las personas en edad laboral, especialmente para los grupos históricamente vulnerados, facilitando su inserción en empleos alineados con las vocaciones | | |
| | | | Promover mecanismos que aumenten la formalidad laboral para mejorar el bienestar de las familias mexicanas. | | |
| | | 02 | Fortalecer las capacidades institucionales que garanticen los derechos laborales, promuevan la igualdad de oportunidades y la inclusión de grupos vulnerables al mercado laboral formal, con un enfoque en el Humanismo Mexicano, la igualdad sustantiva y la no discriminación. | | |
| | | | Implementar medidas para prevenir y erradicar el trabajo infantil, y proteger a los adolescentes en edad permitida para trabajar en todo el país, asegurando los derechos de todos. | | |
| | | 06 | Avanzar hacia una legislación laboral de vanguardia que flexibilice y mejore las condiciones de trabajo para todas las personas. | | |
| | | | Promover, apoyar y garantizar el cumplimiento de condiciones laborales centradas en la seguridad, salud y capacitación en los centros de trabajo, fomentando el desarrollo de competencias y habilidades, el conocimiento de los derechos laborales colectivos y el acceso a formación continua en el lugar de trabajo. | | |

Plan Estatal

| Eje | Tema | Política Pública | No. Objetivo | No. Estrat. | | |
|-----|------|------------------|--------------|-------------|--|--|
| 4 | 1 | 04 | 01 | 01 | Chiapas con Prosperidad Compartida | |
| | | | | | Desarrollo compartido para la transformación. | |
| | | | | | Mejores condiciones laborales en Chiapas para una prosperidad compartida. | |
| | | | | | Impulsar la empleabilidad con prioridad en mujeres y jóvenes para mejorar las condiciones de vida del pueblo. | |
| | | | | | Vincular a los buscadores de empleo tanto locales como aquellos en situación de movilidad humana con el sector empresarial, r | |
| | | | | | Impulsar la preparación y competitividad del capital humano, a través de capacitación, formación y certificación para incrementa | |
| | | | | | Fomentar el empleo digno, mediante la mejora de las condiciones generales de trabajo para la estabilidad laboral. | |

Programa Sectorial

| Programa | Clave Alineacion | Descripción |
|----------|------------------|--------------------------------------|
| F | 302410401 | Desarrollo Económico y Transformador |



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PTO2026_52

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Página 3 de 4

19-enero-2026

Organismo Público: 2.1.1.1.208 Secretaría de Economía y del Trabajo

Programa Presupuestario: 029 Programa de impulso y capacitación al empleo, vigilancia y defensa de los derechos laborales

Diagnóstico (Árbol de Problema - Árbol de Objetivo)

| Efectos | Fines |
|---|---|
| Aumento de rotación de personal y riesgo legal para la empresa. Aumento de rotación de personal y riesgo legal para la empresa. Desigualdad en el acceso en el mercado laboral y mayor desempleo. Desigualdad en el acceso en el mercado laboral y mayor desempleo. Baja productividad y estabilidad en el empleo. Escases de talento calificado y mayor gasto en capacitación. Bajo desarrollo económico en el estado. Altos niveles de precariedad laboral y abusos laborares. Altos niveles de precariedad laboral y abusos laborares. | Retención estable de personal y cumplimiento del marco legal. Retención estable de personal y cumplimiento del marco legal. Igualdad en el acceso al mercado laboral y menor desempleo. Igualdad en el acceso al mercado laboral y menor desempleo. Alta productividad y estabilidad en el empleo. Disponibilidad del talento calificado y menor gasto en capacitación. Alto desarrollo económico del estado. Condiciones laborales dignas y respeto a los derechos laborales. Condiciones laborales dignas y respeto a los derechos laborales. |
| Problema | Objetivo |
| Baja ocupación en los sectores productivos | Alta ocupación en los sectores productivos |
| Causa | Medios |
| Deficiente articulación entre la oferta y demanda de empleo y autoempleo. Discriminación laboral. Insuficientes empleadores para atender la demanda de empleo. Escasas redes de vinculación al empleo. Insuficiente preparación y falta de mano de obra calificada. Desalineación entre la oferta educativa y las demandas del mercado laboral. Inseguridad laboral y poca permanencia en el empleo. Falta de conocimiento de los derechos laborales. Escaso cumplimiento a los derechos laborales del trabajador. | Eficiente articulación entre la oferta y demanda de empleo y autoempleo. Igualdad de oportunidades laborales. Suficientes empleadores para atender la demanda de empleo. Amplias efectivas redes de vinculación al empleo. Formación adecuada y disponibilidad de mano de obra calificada. Alineación entre la oferta educativa y las demandas del mercado laboral. Seguridad laboral y estabilidad en el empleo. Conocimiento y ejercicio pleno de los derechos laborales. Pleno cumplimiento y respeto a los derechos laborales. |



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PTO2026_52

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Página 4 de 4

19-enero-2026

Organismo Público: 2.1.1.1.208 Secretaría de Economía y del Trabajo

Programa Presupuestario: 029 Programa de impulso y capacitación al empleo, vigilancia y defensa de los derechos laborales

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

| Nivel / Resumen Narrativo | Indicador | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|----------------------|---|------------------------------------|---------------------|------------|----------|----|-------|----------------|------------------|----------------|---------------------|
| | Nombre del Indicador | Descripción Cualitativa Numerador/ Denominador | Cantidad Numerador/ Denominador | Programa Trimestral | | | | Frec. | Meta Indicador | Tipo y Dimensión | Interpretación | Medios de Verificac |
| | | | | I | II | III | IV | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | Autoevaluación calidad del indicador (CREMAA) | | | | | | | | | | |
| Claro | Relevante | Económico | Monitoreable | Adecuado | Aportación | Marginal | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |

C. Fidel Yamasaki Maza

Coordinador General del Grupo Estratégico

C. Fidel Yamasaki Maza

Jefe de la Unidad de Planeación o equivalente

C. Marco Antonio Cancino González

Responsable del Programa



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PTO2026_52

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Página 1 de 5

19-enero-2026

Organismo Público: 2.1.1.1.208 Secretaría de Economía y del Trabajo

Programa Presupuestario: 032 Programa para el fortalecimiento del emprendimiento, la cultura empresarial y la promoción comercial

Datos Generales

Unidad Responsable: Subsecretaría de Comercio

Unidad Responsable Op: Subsecretaría de Comercio

Modalidad: F Promoción y fomento

Periodo de Ejecución:

Inicio: 01/01/2026

Terminación: 31/12/2026

Población Potencial/Objetivo

| Población | | Cuantificación Potencial | Cuantificación Objetiva |
|------------------|--|---------------------------------|--------------------------------|
| Adultos mayores | | 535,601.00 | 100.00 |
| Personas adultas | | 2,914,801.00 | 9,212.00 |

Objetivos de Desarrollo Sostenible

| ODS | No. Meta | Descripción |
|-----|----------|---|
| 08 | 03 | Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros |

Plan Nacional

| Eje | No. Objetivo | No. Estrat. | |
|-----|--------------|-------------|--|
| 3 | 10 | 02 | Economía moral y trabajo Promover el desarrollo de las cadenas de proveeduría para aumentar el contenido nacional en las fases productivas, con un enfoque especial en el fortalecimiento de las micro, pequeñas y medianas empresas, así como en la diversificación de los mercados de destino. Incrementar el contenido nacional en las exportaciones y la producción local, enfocándose en sectores estratégicos, para fortalecer la industria nacional y expandir la presencia de productos mexicanos tanto en mercados locales como globales. |



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PTO2026_52

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Página 2 de 5

19-enero-2026

Organismo Público: 2.1.1.1.208 Secretaría de Economía y del Trabajo

Programa Presupuestario: 032 Programa para el fortalecimiento del emprendimiento, la cultura empresarial y la promoción comercial

| Plan Estatal | | | | | |
|--------------|------|------------------|--------------|----------------|--|
| Eje | Tema | Política Pública | No. Objetivo | No. Estrat. | |
| 4 | 1 | 03 | 01 | 01 02 03 | <p>Chiapas con Prosperidad Compartida</p> <p>Desarrollo compartido para la transformación.</p> <p>Impulso a las personas emprendedoras.</p> <p>Impulsar a las personas emprendedoras para su inserción a cadenas productivas nacionales.</p> <p>Fomentar la cultura empresarial, mediante la capacitación de mano de obra y la transformación digital, para mejorar la competitividad.</p> <p>Fomentar el emprendimiento e innovación con economía circular, mediante incentivos, financiamiento y fortalecimiento en eficiencia.</p> <p>Impulsar la comercialización de productos con valor agregado, mediante su posicionamiento y promoción en mercados nacionales.</p> |

| Programa Sectorial | | |
|--------------------|------------------|--------------------------------------|
| Programa | Clave Alineacion | Descripción |
| F | 310410301 | Desarrollo Económico y Transformador |

| Diagnóstico (Árbol de Problema - Árbol de Objetivo) | |
|---|---|
| Efectos | Fines |
| <p>Bajo potencial de crecimiento y sostenibilidad</p> <p>Limitado acceso a mercados</p> <p>Bajos ingresos para el sector empresarial</p> <p>Migración del capital humano</p> <p>Baja productividad y eficiencia operativa</p> <p>Baja productividad y eficiencia operativa</p> <p>Alto nivel de migración de emprendedores</p> <p>Menor diversificación económica</p> <p>Bajo nivel de innovación y de creación de empresas</p> <p>Escasa generación de empleo</p> <p>Bajas ventas y poca participación de mercado</p> <p>Desconocimiento de mercados meta y dificultad para generar diferenciación competitiva</p> | <p>Alto potencial de crecimiento y sostenibilidad</p> <p>Ilimitado acceso a mercados</p> <p>Altos ingresos para el sector empresarial</p> <p>Estabilidad del capital humano</p> <p>Alta productividad y eficiencia operativa</p> <p>Alta productividad y eficiencia operativa</p> <p>Bajo nivel de migración de emprendedores</p> <p>Mayor diversificación económica</p> <p>Alto nivel de innovación y de creación de empresas</p> <p>Generación de empleos suficientes y dignos</p> <p>Altas ventas y gran participación de mercado</p> <p>Conocimiento de mercados meta y facilidad para generar diferenciación competitiva</p> |



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PTO2026_52

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Página 3 de 5

19-enero-2026

Organismo Público: 2.1.1.1.208 Secretaría de Economía y del Trabajo

Programa Presupuestario: 032 Programa para el fortalecimiento del emprendimiento, la cultura empresarial y la promoción comercial

| Problema | Objetivo |
|--|---|
| Bajo desarrollo económico del sector empresarial de Chiapas | Alto desarrollo económico del sector empresarial de Chiapas |
| Causa | Medios |
| Deficiente cultura empresarial Deficiencia de emprendimientos e innovaciones Baja comercialización de productos con valor agregado Escasa capacitación empresarial Deficiencia de procesos digitales internos Bajo desarrollo de competencias tecnológicas Insuficientes incentivos y estímulos fiscales y no fiscales Altas tasas de interés de financiamiento Ecosistema de emprendimiento deficiente Baja producción con valor agregado Bajo posicionamiento de productos Escasa información especializada para la promoción comercial | Cultura empresarial eficiente e interiorizada Emprendimientos e innovaciones exitosos Alta comercialización de productos con valor agregado Capacitación empresarial permanente Procesos digitales internos eficientes Alto desarrollo de competencias tecnológicas Suficientes incentivos y estímulos fiscales y no fiscales Bajas tasas de interés de financiamiento Ecosistema de emprendimiento robusto Alta producción con valor agregado Alto posicionamiento de productos Abundante información especializada para la promoción comercial |

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PTO2026_52

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Página 4 de 5

19-enero-2026

Organismo Público: 2.1.1.1.1.208 Secretaría de Economía y del Trabajo

Programa Presupuestario: 032 Programa para el fortalecimiento del emprendimiento, la cultura empresarial y la promoción comercial

| Contribuir al desarrollo competitivo de las empresas chiapanecas mediante el fortalecimiento del emprendimiento, la cultura empresarial y la promoción comercial. | Porcentaje de empresas chiapanecas impulsadas | Número de empresas impulsadas / Total de empresas solicitantes | 3,539.00 / 3,539.00 | 358.00 | 783.00 | 1,296.00 | 1,102.00 | Trimestral | 100.00 | Estratégico / Eficacia | Muestra el porcentaje de empresas impulsadas a través de estrategias de fortalecimiento al emprendimiento, la cultura empresarial y la promoción comercial. | Padrón de Empresas Beneficiadas. Subsecretaría de Comercio. | Las MIPyMES chiapanecas adoptan una cultura competitiva, emprendedora y de calidad que permite su desarrollo, consolidación y el incremento de su rentabilidad. |
|---|---|--|---------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|----------|----------|------------|--------|------------------------|---|---|---|
| | Autoevaluación | calidad del indicador (CREMAA) | | | | | | | | | | | |
| Claro | Relevante | Económico | Monitoreable | Adequado | Aportación | Marginal | | | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | | | | | | | |



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PTO2026_52

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Página 5 de 5

19-enero-2026

Organismo Público: 2.1.1.1.208 Secretaría de Economía y del Trabajo

Programa Presupuestario: 032 Programa para el fortalecimiento del emprendimiento, la cultura empresarial y la promoción comercial

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

| Nivel / Resumen Narrativo | Nombre del Indicador | Descripción Cualitativa Numerador/ Denominador | Cantidad Numerador/ Denominador | Programa Trimestral | | | | Frec. | Meta Indicador | Tipo y Dimensión | Interpretación | Medios de Verificación | Supuestos |
|---------------------------|---|---|------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|------------|--------------------------|------------|----------------|------------------------|--|--|---|
| | | | | I | II | III | IV | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | Porcentaje de empresarios y emprendedores atendidos | Número de empresarios y emprendedores atendidos / Total de empresarios y emprendedores solicitantes | 9,312.00 / 9,312.00 | 804.00 | 2,154.00 | 3,109.00 | 3,245.00 | Trimestral | 100.00 | Estratégico / Eficacia | Mide el porcentaje de empresarios y emprendedores atendidos con capacitación, asistencia técnica y promoción de sus productos y servicios. | Padrón de Empresarios y Emprendedores Beneficiados. Subsecretaría de Comercio. | Los empresarios y emprendedores adoptan e implementan los conocimientos, habilidades y herramientas adquiridos para incrementar la competitividad y rentabilidad de sus empresas. |
| | | Autoevaluación calidad del indicador (CREMAA) | | | | | | | | | | | |
| | Claro | Relevante | Económico | Monitoreable | Adecuado | Aportación | Marginal | | | | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | <input type="checkbox"/> | | | | | | |

C. Fidel Yamasaki Maza

Coordinador General del Grupo Estratégico

C. Fidel Yamasaki Maza

Jefe de la Unidad de Planeación o equivalente

C. Conrado de la Cruz Selvas

Responsable del Programa



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PTO2026_52

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Página 1 de 5

19-enero-2026

Organismo Público: 2.1.1.1.208 Secretaría de Economía y del Trabajo

Programa Presupuestario: 033 Programa de atracción de inversiones y desarrollo industrial

Datos Generales

Unidad Responsable: Subsecretaría de Desarrollo Industrial y Atracción de Inversiones

Unidad Responsable Op: Subsecretaría de Desarrollo Industrial y Atracción de Inversiones

Modalidad: F Promoción y fomento

Periodo de Ejecución:

Inicio: 01/01/2026

Terminación: 31/12/2026

Población Potencial/Objetivo

| Población | | Cuantificación Potencial | Cuantificación Objetiva |
|------------------|--|---------------------------------|--------------------------------|
| Organizaciones | | 125.00 | 6.00 |
| Personas adultas | | 2,914,801.00 | 4,613.00 |

Objetivos de Desarrollo Sostenible

| ODS | No. Meta | Descripción | | | |
|-----|----------|---|--|--|--|
| 08 | 02 | Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. | | | |
| | 03 | Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra | | | |
| | 09 | Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros | | | |
| | 02 | Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. | | | |
| 08 | | | | | |
| 09 | | | | | |
| 10 | | | | | |
| 11 | | | | | |
| 12 | | | | | |
| 13 | | | | | |
| 14 | | | | | |
| 15 | | | | | |
| 16 | | | | | |
| 17 | | | | | |
| 18 | | | | | |
| 19 | | | | | |
| 20 | | | | | |
| 21 | | | | | |
| 22 | | | | | |
| 23 | | | | | |
| 24 | | | | | |
| 25 | | | | | |
| 26 | | | | | |
| 27 | | | | | |
| 28 | | | | | |
| 29 | | | | | |
| 30 | | | | | |
| 31 | | | | | |
| 32 | | | | | |
| 33 | | | | | |
| 34 | | | | | |
| 35 | | | | | |
| 36 | | | | | |
| 37 | | | | | |
| 38 | | | | | |
| 39 | | | | | |
| 40 | | | | | |
| 41 | | | | | |
| 42 | | | | | |
| 43 | | | | | |
| 44 | | | | | |
| 45 | | | | | |
| 46 | | | | | |
| 47 | | | | | |
| 48 | | | | | |
| 49 | | | | | |
| 50 | | | | | |
| 51 | | | | | |
| 52 | | | | | |
| 53 | | | | | |
| 54 | | | | | |
| 55 | | | | | |
| 56 | | | | | |
| 57 | | | | | |
| 58 | | | | | |
| 59 | | | | | |
| 60 | | | | | |
| 61 | | | | | |
| 62 | | | | | |
| 63 | | | | | |
| 64 | | | | | |
| 65 | | | | | |
| 66 | | | | | |
| 67 | | | | | |
| 68 | | | | | |
| 69 | | | | | |
| 70 | | | | | |
| 71 | | | | | |
| 72 | | | | | |
| 73 | | | | | |
| 74 | | | | | |
| 75 | | | | | |
| 76 | | | | | |
| 77 | | | | | |
| 78 | | | | | |
| 79 | | | | | |
| 80 | | | | | |
| 81 | | | | | |
| 82 | | | | | |
| 83 | | | | | |
| 84 | | | | | |
| 85 | | | | | |
| 86 | | | | | |
| 87 | | | | | |
| 88 | | | | | |
| 89 | | | | | |
| 90 | | | | | |
| 91 | | | | | |
| 92 | | | | | |
| 93 | | | | | |
| 94 | | | | | |
| 95 | | | | | |
| 96 | | | | | |
| 97 | | | | | |
| 98 | | | | | |
| 99 | | | | | |
| 100 | | | | | |
| 101 | | | | | |
| 102 | | | | | |
| 103 | | | | | |
| 104 | | | | | |
| 105 | | | | | |
| 106 | | | | | |
| 107 | | | | | |
| 108 | | | | | |
| 109 | | | | | |
| 110 | | | | | |
| 111 | | | | | |
| 112 | | | | | |
| 113 | | | | | |
| 114 | | | | | |
| 115 | | | | | |
| 116 | | | | | |
| 117 | | | | | |
| 118 | | | | | |
| 119 | | | | | |
| 120 | | | | | |
| 121 | | | | | |
| 122 | | | | | |
| 123 | | | | | |
| 124 | | | | | |
| 125 | | | | | |
| 126 | | | | | |
| 127 | | | | | |
| 128 | | | | | |
| 129 | | | | | |
| 130 | | | | | |
| 131 | | | | | |
| 132 | | | | | |
| 133 | | | | | |
| 134 | | | | | |
| 135 | | | | | |
| 136 | | | | | |
| 137 | | | | | |
| 138 | | | | | |
| 139 | | | | | |
| 140 | | | | | |
| 141 | | | | | |
| 142 | | | | | |
| 143 | | | | | |
| 144 | | | | | |
| 145 | | | | | |
| 146 | | | | | |
| 147 | | | | | |
| 148 | | | | | |
| 149 | | | | | |
| 150 | | | | | |
| 151 | | | | | |
| 152 | | | | | |
| 153 | | | | | |
| 154 | | | | | |
| 155 | | | | | |
| 156 | | | | | |
| 157 | | | | | |
| 158 | | | | | |
| 159 | | | | | |
| 160 | | | | | |
| 161 | | | | | |
| 162 | | | | | |
| 163 | | | | | |
| 164 | | | | | |
| 165 | | | | | |
| 166 | | | | | |
| 167 | | | | | |
| 168 | | | | | |
| 169 | | | | | |
| 170 | | | | | |
| 171 | | | | | |
| 172 | | | | | |
| 173 | | | | | |
| 174 | | | | | |
| 175 | | | | | |
| 176 | | | | | |
| 177 | | | | | |
| 178 | | | | | |
| 179 | | | | | |
| 180 | | | | | |
| 181 | | | | | |
| 182 | | | | | |
| 183 | | | | | |
| 184 | | | | | |
| 185 | | | | | |
| 186 | | | | | |
| 187 | | | | | |
| 188 | | | | | |
| 189 | | | | | |
| 190 | | | | | |
| 191 | | | | | |
| 192 | | | | | |
| 193 | | | | | |
| 194 | | | | | |
| 195 | | | | | |
| 196 | | | | | |
| 197 | | | | | |
| 198 | | | | | |
| 199 | | | | | |
| 200 | | | | | |
| 201 | | | | | |
| 202 | | | | | |
| 203 | | | | | |
| 204 | | | | | |
| 205 | | | | | |
| 206 | | | | | |
| 207 | | | | | |
| 208 | | | | | |
| 209 | | | | | |
| 210 | | | | | |
| 211 | | | | | |
| 212 | | | | | |
| 213 | | | | | |
| 214 | | | | | |
| 215 | | | | | |



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PTO2026_52

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Página 2 de 5
19-enero-2026

Organismo Público: 2.1.1.1.208 Secretaría de Economía y del Trabajo

Programa Presupuestario: 033 Programa de atracción de inversiones y desarrollo industrial

| Plan Estatal | | | | | |
|--------------|------|------------------|--------------|-------------|--|
| Eje | Tema | Política Pública | No. Objetivo | No. Estrat. | |
| 4 | 1 | 02 | 01 | 01 02 | <p>Chiapas con Prosperidad Compartida</p> <p>Desarrollo compartido para la transformación.</p> <p>Industria para el desarrollo.</p> <p>Incrementar la atracción de inversiones para mejorar la calidad de vida del pueblo.</p> <p>Mantener la paz para el desarrollo industrial y agroindustrial del estado, mediante el mejoramiento de los factores de productividad.</p> <p>Impulsar la instalación y expansión de medianas y grandes empresas, mediante cero corrupción, respeto a la ley y la promoción</p> |

| Programa Sectorial | | |
|--------------------|------------------|--------------------------------------|
| Programa | Clave Alineacion | Descripción |
| F | 309410201 | Desarrollo Económico y Transformador |

| Diagnóstico (Árbol de Problema - Árbol de Objetivo) | |
|---|--|
| Efectos | Fines |
| Baja instalación de empresas Escaso análisis de información económica Bajo crecimiento económico y calidad de vida Desempleo y fuga de talentos Escasa apertura de empresas Escasa articulación productiva Escasa participación en encuentros de negocios y eventos con inversionistas Escaso interés de los inversionistas para invertir Baja competitividad en las empresas | Alta instalación de empresas Amplo análisis de información económica Alto crecimiento económico y calidad de vida Acceso a empleos y aprovechamiento de talentos Mayor apertura de empresas Escasa articulación productiva Mayor participación en encuentros de negocios y eventos con inversionistas Mayor interés de los inversionistas para invertir Mayor competitividad en las empresas |
| Problema | Objetivo |
| Deficiente atracción de inversiones | Eficiente atracción de inversiones |



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PTO2026_52

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Página 3 de 5

19-enero-2026

Organismo Público: 2.1.1.1.208 Secretaría de Economía y del Trabajo

Programa Presupuestario: 033 Programa de atracción de inversiones y desarrollo industrial

| Causa | Medios |
|--|--|
| Inseguridad e inestabilidad social | Seguridad y estabilidad social |
| Deficiente inteligencia económica para la toma de decisiones | Eficiente inteligencia económica para la toma de decisiones |
| Deficiente infraestructura industrial y logística | Suficiente infraestructura industrial y logística |
| Bajo interés de las empresas para instalarse en el estado | Alto interés de las empresas para instalarse en el estado |
| Incipiente innovación en la tramitología pública | Eficiente innovación en la tramitología pública |
| Insuficiente formación especializada y mano de obra calificada | Suficiente formación especializada y mano de obra calificada |
| Limitada promoción de las ventajas comparativas y competitivas | Amplia promoción de las ventajas comparativas y competitivas |
| Insuficientes estímulos estatales fiscales y no fiscales | Suficientes estímulos estatales fiscales y no fiscales |
| Bajos niveles de desarrollo tecnológico e innovación | Altos niveles de desarrollo tecnológico e innovación |

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PTO2026_52

Página 4 de 5

19-enero-2026

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Organismo Público: 2.1.1.1.208 Secretaría de Economía y del Trabajo

Programa Presupuestario: 033 Programa de atracción de inversiones y desarrollo industrial

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

| Nivel / Resumen Narrativo | Indicador | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|----------------------|---|------------------------------------|---------------------|--|--|--|-------|----------------|------------------|----------------|------------------------|
| | Nombre del Indicador | Descripción Cualitativa Numerador/ Denominador | Cantidad Numerador/ Denominador | Programa Trimestral | | | | Frec. | Meta Indicador | Tipo y Dimensión | Interpretación | Medios de Verificación |
| | I | II | III | IV | | | | | | | | |

FIN

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|---------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|----------|--------|--------------------------|--------|------------------------|--|---|--|
| Contribuir a disminuir el nivel de desocupación en el estado mediante la generación de empleos estables y bien remunerados. | Porcentaje de empleos directos generados | Número de empleos directos generados / Total de empleos directos proyectados | 1,600.00 / 1,600.00 | 200.00 | 400.00 | 600.00 | 400.00 | Trimestral | 100.00 | Estratégico / Eficacia | Muestra el porcentaje de empleos directos generados derivado de la instalación y/o expansión de empresas en el Estado. | Tablero General de Inversiones. Dirección de Promoción de Inversiones y Proyectos Estratégicos. | La generación de fuentes empleos incidirá en el mejoramiento de las condiciones de vida de la población. |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| Autoevaluación calidad del indicador (CREMAA) | | | | | | | | | | | | | |
| Claro | Relevante | Económico | Monitoreable | Adecuado | Aportación | Marginal | | | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | | <input type="checkbox"/> | | | | | |

PROPOSITO

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|---------------|-------------------------------------|-------------------------------------|----------|-------|--------------------------|--------|------------------------|--|---|---|
| Impulso y apoyo a los procesos de instalación o expansión de unidades económicas en el estado. | Porcentaje de unidades económicas instaladas o expandidas | Número de unidades económicas instaladas o expandidas / Total de unidades económicas programadas | 50.00 / 50.00 | 6.00 | 12.00 | 20.00 | 12.00 | Trimestral | 100.00 | Estratégico / Eficacia | Muestra el porcentaje de empresas que se han instalado o expandido sus operaciones en el Estado. | Tablero General de Inversiones. Dirección de Promoción de Inversiones y Proyectos Estratégicos. | La instalación o expansión de unidades económicas permiten la generación de fuentes de empleos estables y bien remunerados. |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| Autoevaluación calidad del indicador (CREMAA) | | | | | | | | | | | | | |
| Claro | Relevante | Económico | Monitoreable | Adecuado | Aportación | Marginal | | | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | | <input type="checkbox"/> | | | | | |



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PTO2026_52

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Página 5 de 5

19-enero-2026

Organismo Público: 2.1.1.1.208 Secretaría de Economía y del Trabajo

Programa Presupuestario: 033 Programa de atracción de inversiones y desarrollo industrial

C. Fidel Yamasaki Maza

Coordinador General del Grupo Estratégico

C. Fidel Yamasaki Maza

Jefe de la Unidad de Planeación o equivalente

C. Pedro René Bodegas Neávez

Responsable del Programa